

TÍTULO: Efectividad de la introducción de sesiones informativas como estrategia de captación de los trabajadores sanitarios ante la campaña de vacunación antigripal.

AUTORES: Casado Buesa MI. ; Chamorro Camazón J.; Artajo Hualde P.; Barcos Urriaga A. Arina Elorza P.; Cueva López I.

CENTRO DE TRABAJO: Servicio de Medicina Preventiva-B. Complejo Hospitalario de Navarra (CHNa).

DIRECCIÓN: Irunlarrea 4. CP 31008 Pamplona.

TELÉFONO: 848429987.

CORREO ELECTRÓNICO: mi.casado.buesa@navarra.es

INTRODUCCIÓN:

Los trabajadores sanitarios son profesionales que pueden transmitir la gripe a personas con alto riesgo de presentar complicaciones. El Servicio de Medicina Preventiva B del CHNa viene realizando campañas de captación del personal con el objetivo de alcanzar una cobertura vacunal del 75% entre estos profesionales.

Durante la campaña 2011, Medicina Preventiva, a través de los responsables de servicios del Hospital y la Dirección de Enfermería, ha organizado sesiones informativas sobre la eficacia y seguridad de la vacuna antigripal y la importancia de la vacunación en el personal sanitario.

OBJETIVO:

Valorar la efectividad de la introducción de sesiones informativas sobre la vacunación antigripal en personal sanitario para mejorar las coberturas vacunales de los profesionales del CHNa-B.

METODOLOGÍA:

Se han comparado las coberturas vacunales globales y por estamentos profesionales de las temporadas 2010 y 2011, mediante la prueba de Ji al cuadrado.

RESULTADOS:

Han asistido a las sesiones el 18,6% de los médicos y el 6,1% de los profesionales de enfermería y auxiliares.

Ha habido un incremento significativo ($p < 0,05$) de la cobertura vacunal en la campaña 2011 que ha sido mayor para médicos, en los que se ha pasado de un 41,53% en 2010 a 50,21% en 2011 (incremento de 8,68%) que para enfermería y auxiliares donde se ha pasado de un 20,08% en 2010 a 23,73% en 2011 (incremento de un 3,66%).

CONCLUSIONES:

- 1- Las coberturas globales de vacunación se han incrementado en la campaña antigripal 2011.
- 2- El personal médico alcanza coberturas mucho más altas que el de enfermería u otros estamentos.
- 3- Las diferencias de asistencia a la formación puede deberse a que a las charlas se accedió de modo diferente, mientras que a los médicos se acudía a su lugar de trabajo, el personal de enfermería debía desplazarse.
- 4- Las mayores coberturas alcanzadas en médicos pueden explicarse en parte por la mayor información recibida
- 5- Consideramos que la información debe adecuarse lo más posible a las necesidades de los trabajadores para seguir aumentando la cobertura de vacunación