
La Enfermería en los Servicios de Medicina Preventiva Hospitalaria.

II 25 y 26 de marzo
de 2010
**congreso
socinorte**



¿HACIA DONDE VAMOS ?

**Montserrat Torres Berdonces.
Enfermera de la Unidad de Medicina Preventiva.
Hospital Reina Sofía. Tudela. Navarra.**

Hemos estado aquí muchos años.....

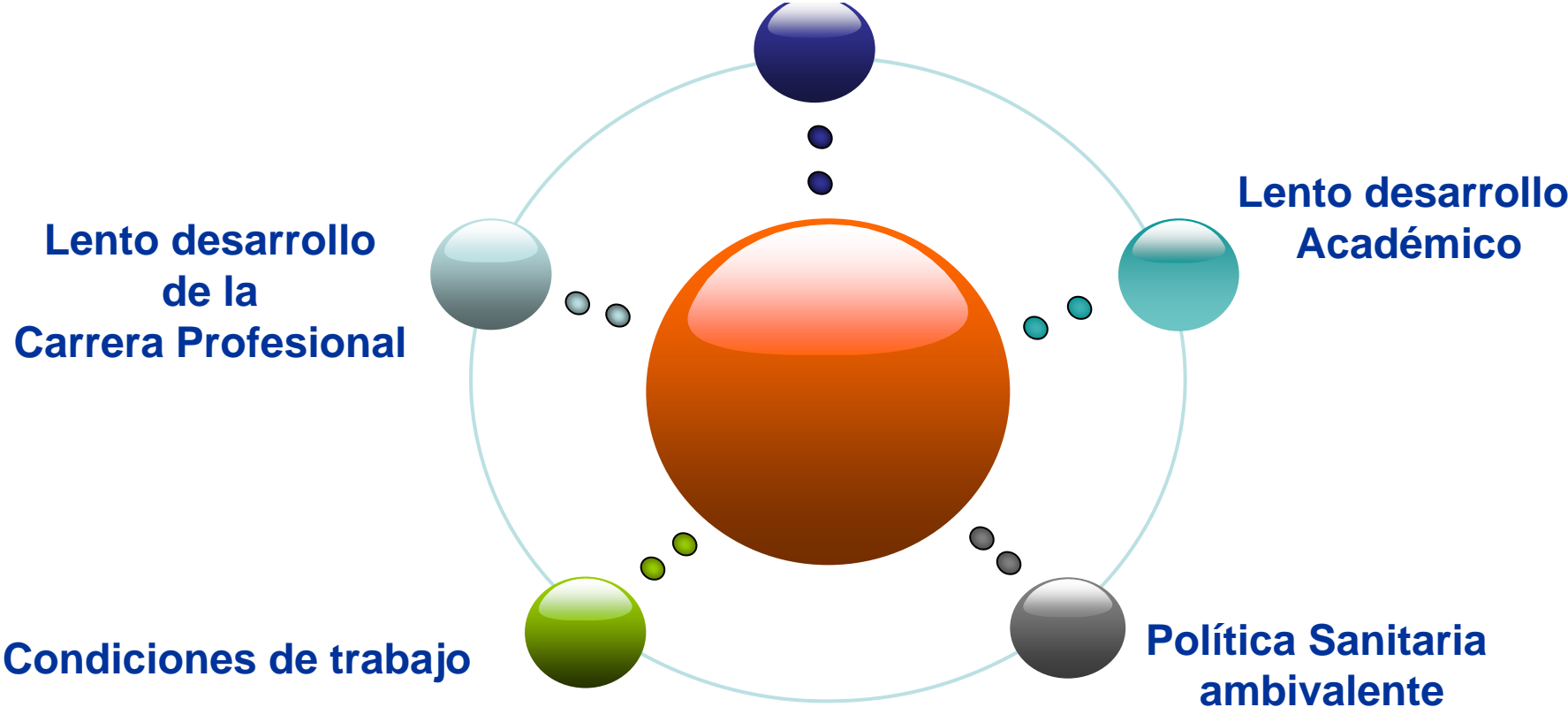
Valoración social

Lento desarrollo Académico

Lento desarrollo de la Carrera Profesional

Política Sanitaria ambivalente

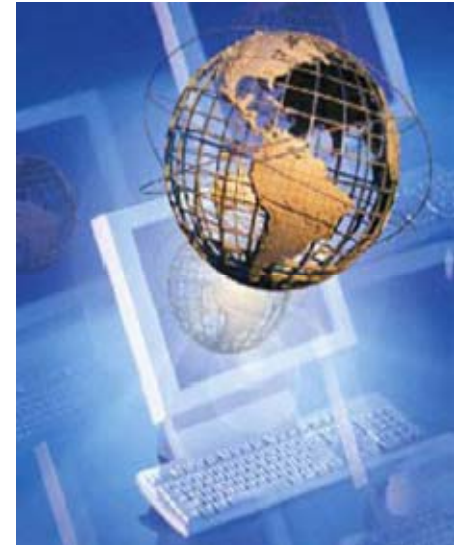
Condiciones de trabajo





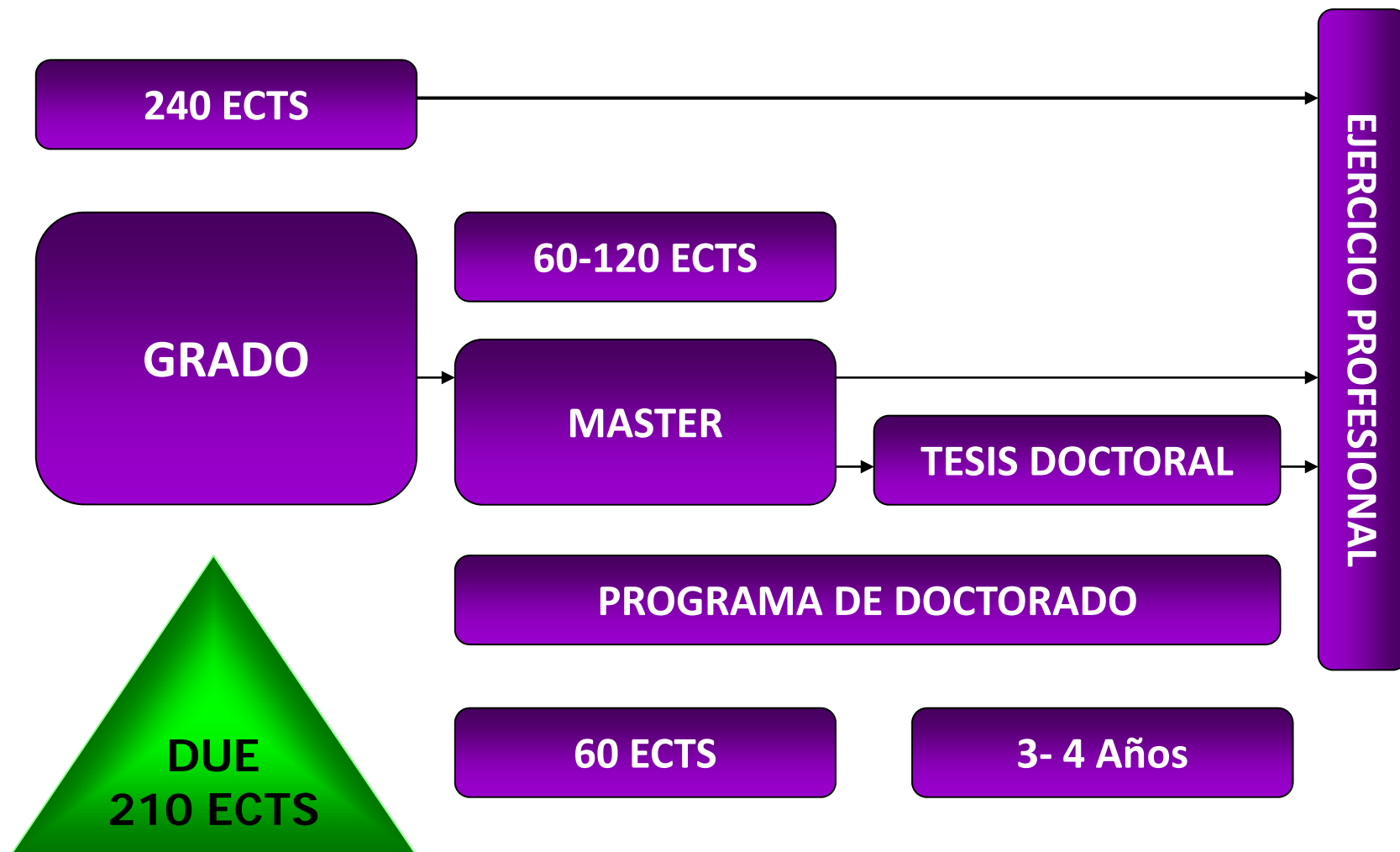
MOMENTO ACTUAL DE LA PROFESION

- **Nuevo Modelo Universitario**
- **Nuevas Competencias Profesionales**
- **Especialización**
- **Carrera Profesional**
- **Prescripción Enfermera**



FORMACIÓN ACADÉMICA

GRADO Y POSTGRADO EN ENFERMERÍA



REPERCUSIONES DE LA CONVERGENCIA EUROPEA EN LA FORMACIÓN DE ENFERMERIA

- ✓ **Titulación Grado Comprensible y Comparable Suplemento del Diploma** . Revisión de las actuales titulaciones
- ✓ **Titulación Basada en tres ciclos: Grado y Postgrado (Master y Doctorado)**.
- ✓ **El acceso a la investigación permite el avance de la disciplina.**
- ✓ **Sistema común de créditos (ECTS)** que promocióne la movilidad de los estudiantes.
- ✓ Reconocimiento de las **competencias profesionales**
- ✓ Mayores oportunidades de trabajo y formación en todo el espacio UE.
- ✓ Cooperación Europea para garantizar la calidad de la Educación Superior



2010

Europa: Declaración de Bolonia 1999

TODOS “GRADUAD²”

Objetivo año 2014

- **TÍTULO DE GRADO 240 créditos (4 años)**
 - **TÍTULO DE DUE 210 créditos (3 años)**
 - La formación ha sido concedida al Consejo General de Colegios de Enfermería, que la ha delegado en los distintos colegios provinciales.
 - Programa conjuntamente con una Universidad Pública para obtener dicha titulación.
-

ESPECIALIDADES DE ENFERMERÍA , UN LARGO PASEO.....

MARCO LEGISLATIVO

- **2003: LOPS. Ley 44/2003, de ordenación de las profesiones sanitarias.**
- **2005:Real Decreto 55/2005, se establecen la estructura de las enseñanzas universitarias y se regulan los estudios de Grado y Posgrado.**
- **2005:Real Decreto 450/2005, de 22 de abril, sobre Especialidades de Enfermería**
- **2008.-REAL DECRETO 183/2008, de 8 de febrero, por el que se determinan y clasifican las especialidades en Ciencias de la Salud y se desarrollan determinados aspectos del sistema de formación sanitaria especializada**



Real Decreto 450/2005 sobre Especialidades de Enfermería



- Enfermería Obstétrico- Ginecológica*
- Enfermería de Salud Mental*
- Enfermería Geriátrica*
- Enfermería del Trabajo*

- Enfermería de Cuidados Médico-Quirúrgicos*
- Enfermería Familiar y Comunitaria*
- Enfermería Pediátrica*

ESPECIALIDADES DE ENFERMERÍA

❑ **SISTEMA DE RESIDENCIA**

“Los enfermeros residentes formalizarán un contrato de trabajo con el servicio de salud.”
Se incluye un año de enseñanza práctica (EIR).

❑ **PRUEBA DE EVALUACION DE LA COMPETENCIA**

“... Evaluará conocimientos teóricos y prácticos y habilidades asistenciales y comunicativas, así como los méritos académicos y profesionales de los aspirantes”.



ENFERMERIA ESPECIALISTA

Se corresponde con un enfermero que posee cualificaciones complementarias a las de un enfermero responsable de cuidados generales y conocimientos avanzados en un ámbito determinado de los cuidados de enfermería.



- **“No implicará el derecho a la creación de la categoría y, en su caso, especialidad, concordante dentro del Servicio de Salud de que se trate,.....”**
- **“Tampoco supondrá el derecho al desempeño automático de las funciones correspondientes a dicha categoría y especialidad, ni al percibo de diferencia retributiva alguna.”**

Disposición adicional tercera.- Creación de Categorías y Especialidades.

ENFERMERÍA PUEDE PRESCRIBIR



31 de diciembre 2009, el BOE **LEGALIZABA LA PRESCRIPCIÓN ENFERMERA** .

Se modifica artículo 77 de la actual Ley de garantías y uso racional de los medicamentos y productos sanitarios para que el personal de Enfermería.

Enfermería, podrá "indicar, usar y autorizar" la dispensación de todos aquellos medicamentos de venta sin receta, los llamados OTC y productos sanitarios (gasas, vendas, apósitos, etcétera) que estos profesionales utilizan en su práctica diaria.

REPERCUSIÓN EN EL DESARROLLO ENFERMERO



Enfermería M. Preventiva Hospitalaria

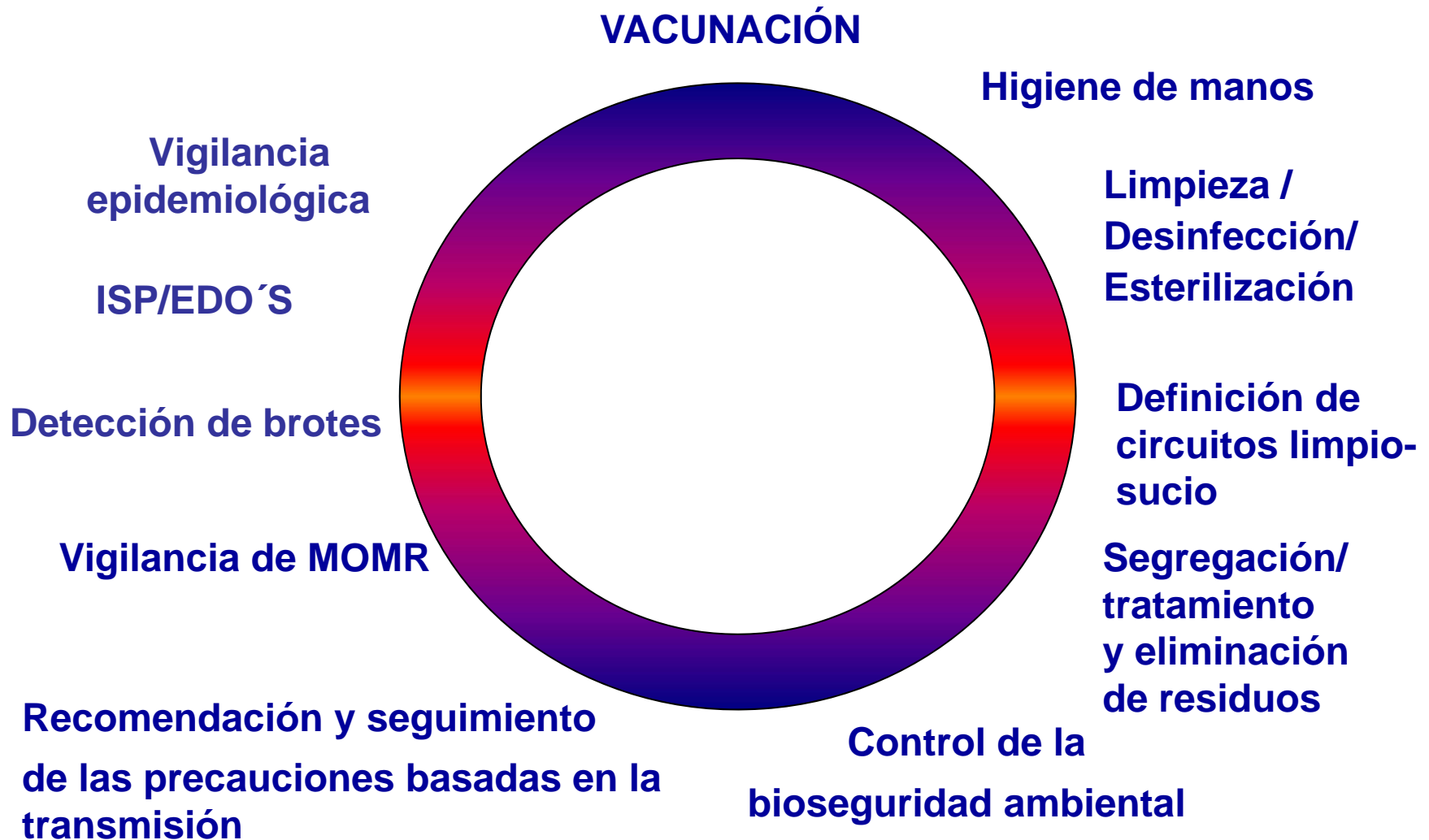
HACIA DONDE VAMOS

- ✓ Vigilancia, control y prevención de las infecciones en el ámbito sanitario
- ✓ Elaboración, revisión y seguimiento de protocolos
- ✓ Control de la bioseguridad ambiental
- ✓ Docencia-Formación continuada
- ✓ Participación institucional
- ✓ Gestión de Calidad
- ✓ “Cajón desastre”

COMPETENCIAS PROFESIONALES

COLABORACIÓN

VIGILANCIA, CONTROL Y PREVENCIÓN DE LAS INFECCIONES EN EL ÁMBITO SANITARIO



Enfermería M. Preventiva Hospitalaria

HACIA DONDE VAMOS

RECOMENDACIONES

MEDIDAS DE VIGILANCIA PREVENCIÓN Y CONTROL DE INFECCION



HIGIENE MANOS

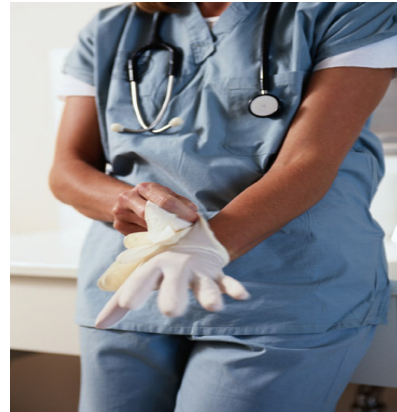


VIGILANCIA MOMR



- PRECAUCIONES ESTÁNDAR
- MEDIDAS TRANSMISIÓN
- EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL (EPP)

EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL PARA PERSONAL SANITARIO



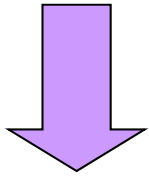
Protector Respiratorio FFP...



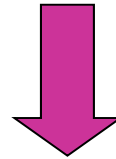
Procedimientos que generen aerosoles

Enfermería M. Preventiva Hospitalaria HACIA DONDE VAMOS

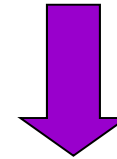
PREVENCION ES LA MEJOR MEDIDA



**VACUNACION
ESPLENECTOMIZADOS**



**COLABORACION ISP
DECLARACION EDO'S**



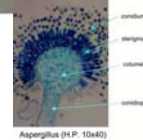
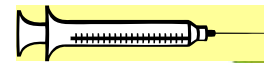
**COLABORACION SPRLL
VACUNACION GRIPE**

Enfermería M. Preventiva Hospitalaria

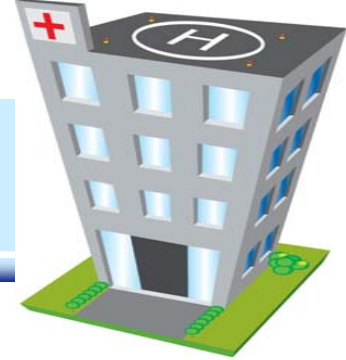
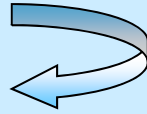
HACIA DONDE VAMOS

Control medioambiental

- Aire
- Agua
- Superficies
- Residuos Sanitarios
- Obras
- Recomendaciones de limpieza/Grado de cumplimiento



CAMBIOS



Asistenciales y Demográficos

- Incremento en la complejidad de la vigilancia, el control y la prevención de las infecciones asociadas a los cuidados sanitarios.
- Incremento de la atención fuera del ámbito hospitalario (domiciliaria, atención primaria).
- Pacientes cada vez mayor edad, pluripatologías, mas graves y complejos
- Amplio consumo de antimicrobianos
- Problemas ocasionados por MOMR
- Brotes epidémicos
- Mayores expectativas de los pacientes
- Limitación de los recursos sanitarios



Enfermería M. Preventiva Hospitalaria HACIA DONDE VAMOS

**Las nuevas necesidades de formación, dentro
del Espacio Europeo de Educación Superior**

**Los cambios demográficos, culturales y
sociales de la población**



**Nuevas Estrategias de Calidad
de los Sistemas Sanitarios**

Enfermería M. Preventiva Hospitalaria

HACIA DONDE VAMOS

Proteger la salud y garantizar la seguridad de los pacientes

Desarrollar nuestras
Competencias
Profesionales

Aplicarlas en la
Práctica Asistencial

Formación Continuada

Trabajo en Equipos
Multidisciplinares

Comunicación
Relaciones interpersonales



HACIA NUEVAS COMPETENCIAS
NUEVAS METODOLOGÍAS, NUEVOS ESCENARIOS

Enfermería M. Preventiva Hospitalaria

HACIA DONDE VAMOS

- ✓ **Revisión de nuestro papel dentro del equipo de salud** puesto que un Grado significa más conocimientos, y esto debe llevar aparejados una enfermería con más competencias, mayor capacidad de decisión y plena autonomía profesional.
 - ✓ **Aplicar los resultados de investigación** para proporcionar cuidados que mejoren los resultados en salud.
Si no se aporta ningún valor añadido el calculo de recursos y la definición de servicios , seguirá anclado en el concepto de enfermería como asistente de otros profesionales.
-

Enfermería M. Preventiva Hospitalaria

HACIA DONDE VAMOS

- ✓ **COLABORACIÓN y COMUNICACIÓN** son las variables sobre las que pivota la calidad y la consecución de resultados.
- ✓ Para este cambio es necesario el apoyo de las **ORGANIZACIONES SANITARIAS**, deben establecer las condiciones para que las enfermeras actúen en un plano de colaboración con otros profesionales, posición desde la cual se puede desarrollar su potencial profesional.



Enfermería M. Preventiva Hospitalaria

HACIA DONDE VAMOS

VISIBILIDAD DE NUESTRO TRABAJO

Sistema de Salud

- ✓ Es una realidad que este puesto de trabajo no tiene la relevancia profesional ni el reconocimiento que le corresponde, pero que poco a poco se va haciendo sitio en el complicado puzzle sanitario.
 - ✓ No debemos esperar el reconocimiento del exterior, el reconocimiento empieza por valorar nuestro propio trabajo.
 - ✓ Pensar globalmente, las situaciones llenas de obstáculos en la practica profesional no deben impedir ver la evolución profesional positiva de forma global
-



TUDELA

